

НАШ ГОЛОС



**К 25-летию
Городского
Совета
ветеранов**

МОГУЧАЯ КУЧКА

стр. 4

ИЗДАНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Воспитатель детского сада – одна из важных, но и одна из самых низкооплачиваемых профессий в России. Выше планки в 13 тысяч рублей зарплаты поднимаются только в Москве и Санкт-Петербурге. В регионах педагоги-дошкольники получают гораздо меньше. Однако при этом в стране за все 20 лет новейшей истории не было ни одной массовой забастовки: таков менталитет российских воспитателей – в них прочно сидит убеждение, что с их профессией бастовать безнравственно. Тем не менее, общественность ропщет, письма пишутся, профсоюзы не сидят на месте. Результат – с 1 июля текущего года дошкольные учреждения Красноярского края переходят на новую систему оплаты труда. Представляем вашему вниманию актуальное интервью с председателем объединенной профсоюзной организации дошкольных учреждений города Ниной РАДИОНОВОЙ.

– С чего начнем разговор, Нина Петровна? Со смешных зарплат? С кадрового дефицита? Или сразу – к НСОТ...

– В системе дошкольного образования я не новичок, сорок лет отдано любимой работе. Поэтому начать хочется с того, что прежде в нашем городе профессия воспитателя была достаточно престижной. Социальный статус дошкольного работника по заработной плате измерялся почти вровень с основ-

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

Нина РАДИОНОВА:

МЫ ДОЛЖНЫ ВЕРНУТЬ ПРЕСТИЖ ПРОФЕССИИ ВОСПИТАТЕЛЯ

ными городскими предприятиями. Воспитатель – абсолютно женская работа, и в детских садах трудилось и продолжает еще трудиться много женщин, которые бесконечно любят свою профессию, детей. Это настоящие энтузиасты своего дела. Теперь – другие времена. Наш творческий и требующий полной самоотдачи труд практически обесценен. И новое, более рациональное поколение, приходящее на смену ветеранам, по вполне объяснимым причинам недоумевает – почему за столь ответственную работу не хотят платить.

– Тем более что требования как к детскому учреждению, так и его сотрудникам становятся все выше и выше.

– Естественно. Наши основные заказчики сегодня – родители, информированные, образованные, люди, которым, конечно же, хочется, чтобы в детском саду все отвечало качественным современным требованиям содержания, воспитания и развития их ребенка. От воспитателя ожидают мощной отдачи... при минимальной оплате. Как решить эту дилемму? Молодые специалисты у нас не задерживаются, хотя приходят увлеченные, одаренные, талантливые люди, с которыми очень жаль расставаться.

– Низкая зарплата порождает кадровый голод...

– На сегодняшний день в детских садах города складывается катастрофическая ситуация с кадрами. Динамика такова: в феврале не хватало 26 воспитателей, на конец мая – уже 31. Но это голая цифра! Ее смело можно увеличивать в три раза – часть воспитателей, чтобы получать на несколько тысяч больше, работают на полторы-две ставки. Нам остро требуются повара – без такого специалиста учреждение просто не может существовать. Повар по четвертому разряду имеет 7–8 тысяч. Заведующие стимулирующими надбавками стараются увеличить эту сумму хотя бы до 9 тысяч рублей. А ведь эта работа на ногах все восемь часов, с шести утра, плюс специфика детского питания. Огромная текучка среди младших воспитателей. Люди держатся 2–3 месяца и, не видя никаких перспектив, уходят. В результате – на 1700 работающих по штатному расписанию у нас порядка 250 горячих вакансий. И ситуация только ухудшается.

– Какие шаги предпринимает объединенная профсоюзная организация дошкольных учреждений города?

– В июне 2011 года мы обратились к региональным и местным властям с заявлением, где потребовали провести дополнительное повышение заработной платы всем работникам дошкольного образования. Реакция была. Младшим воспитателям стали доплачивать субвенции в размере одной тысячи рублей, в апреле была проведена индексация зарплаты на 6,5%. Но, как и ожидалось, отток кадров это не остановило, потому как увольнения такими «прибавками» не сдержат. Мы пошли к руководству города, стучались во все двери, чтобы решить проблему зарплаты хотя бы на короткий, но определенный период, с целью сохранить кадры в коллективах детских садов. Из предложенных нами мер социальной поддержки была выделена материальная помощь самым малооплачиваемым работникам с 1 по 6 разряд в размере 3 тысячи и выплачены 30 муниципальных грантов педагогам в рамках городского конкурса.

– Помните, шла речь о единовременной материальной помощи, приуроченной к отпускным начислениям.

– Да, местные власти пообещали нам рассмотреть этот вопрос. Но когда посчитали затраты, сумма оказалась неподъемной для бюджета. Было также предложение об увеличении зарплаты отдельной категории работников за счет повышения родительской платы. Но пока этот вопрос решался, губернатор Красноярского края Лев Кузнецов внес инициативу в Законодательное Собрание об увеличении с 1 июля 2012 года заработной платы работникам детских садов на 20 процентов с одновременным переходом на новую систему оплаты труда.

– На чем нужно заострить внимание при переходе на НСОТ?

– Во-первых, новая система предполагает установление заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат!) не ниже той, что была на основе тарифной сетки при сохранении того же объема должностных обязанностей. Во-вторых, руководство и профсоюз детского сада обязаны в этих условиях более детально подойти к разработке и принятию локальных нормативных актов с учетом специфики учреждения.

В-третьих, оплата стимулирующих выплат должна стать абсолютно прозрачной и понятной каждому работнику. В каждом коллективе прошли собрания, создаются рабочие группы и комиссии по распределению стимулирующих выплат.

– Нина Петровна, что реально стоит за этими цифрами, сроками и собственно НСОТ?

– Самый безболезненный вариант – это увеличение каждому работнику оклада на 20%. Но такого нет. Единая тарифная сетка упраздняется. Вводится НСОТ, где основной принцип – оплата за качество труда. Хочешь больше получать – лучше работай. Переход обозначен в виде эксперимента с 1 июля. Рамки заданы краевым положением. Все будет отслеживаться и анализироваться. Есть регионы, которые перешли на НСОТ без увеличения фонда. В этом отношении мы в более выгодном положении.

– Ваше отношение к эксперименту?

– Профсоюзы – за повышение заработной платы, поэтому мы, конечно же, голосуем за переход на новую систему. А также за повышение качества работы и престижа профессии. Грядущее увеличение заработной платы в рамках НСОТ не решит всех проблем. Конечно, мы приостановим увольнения, ситуация с текучкой кадров должна в какой-то мере стабилизироваться, но кардинальных перемен не произойдет. НСОТ не в состоянии, например, закрыть вопросы обеспечения молодых кадров, в которых мы кровно заинтересованы, жильем или выплатой хороших подъемных, как могут позволить себе некоторые территории. Хотелось бы, чтобы, например, Центр занятости, по заявке детских учреждений готовил необходимых специалистов – тех же поваров, и чтобы они, отучившись, оставались у нас, а не убежали к более платежеспособным работодателям. Так что нам есть над чем работать.

– Нина Петровна, в этом интервью мы только затронули некоторые вопросы, с которыми уже на днях придется столкнуться детским учреждениям Железногорска в условиях перехода на новую систему оплаты труда. Готовы ли вы продолжить разговор?

– Всегда открыта для сотрудничества!

Светлана БОДРОВА

ИЮНЬСКИЕ ТЕЗИСЫ



**Главный редактор
Василий ЮРЧЕНКО**

Начнем с апреля! Территориальная профсоюзная организация Железногорска делегирует на IV съезд Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности своих представителей, коим чрезвычайно импонирует озвученная генеральным директором ГК «Росатом» Сергеем Кириенко позиция в отношении полноценности социального партнерства: «Лучше в старте включить представителей профсоюза, которые являются носителями позиции коллективов, в выработку решений. Я считаю, это правильно. Если у вас есть идеи, где должны быть представители профсоюза, – предлагайте!»

Посему – профсоюзы всегда на острие атаки. В мае Александр Шершуков, главред «Солидарности» и секретарь Федерации независимых профсоюзов России, приступил к регистрации в Минюсте оргкомитета партии «Союз Труда». Известный профсоюзный журналист, Шершуков – яркий пример современного работника идеологического фронта. Он и книгу, к слову, выпустил – «Профсоюзная идеология». Единственное подобное издание на русском языке (и не факт, что только на русском!). Смеем предположить, положено начало профсоюзному партстроительству. С далеко идущими целями.

В июне свой профессиональный праздник отмечают соцработники. Социальная поддержка и защита – это то, что является важнейшим, определяющим качеством сильного государства, потому как празднование Дня социального работника – показатель развития России. Кстати, по данным Всемирной организации здравоохранения, если пожилой человек остается в собственной квартире, то живет он лет на 7–12 дольше. Домашний очаг, привычные условия и – правильно! – душевный соцработник делают свое великое дело. Поэтому красный цвет в календаре профессиональных праздников для них – благодарность общества за труд, большое сердце и отзывчивость.

Также в июне красный день календаря и у наших славных медиков. Эта дата давно вышла за рамки сугубо профессионального праздника, поскольку на свете нет человека, который бы не обращался за помощью к людям в белых халатах. От представителей самой гуманной профессии ежедневно и ежечасно требуются верность профессиональному долгу, человеческая и нравственная стойкость. Всеми этими качествами, безусловно, обладают медицинские работники Клинической больницы №51. Своим бескорыстным трудом, высоким профессионализмом, удивительной способностью сострадать людям они снижали искреннюю признательность всего населения Железногорска. Храните верность своему делу, будьте самоотверженны, высокопрофессиональны и милосердны – от этих качеств зависит здоровье, а порой и жизнь человека.

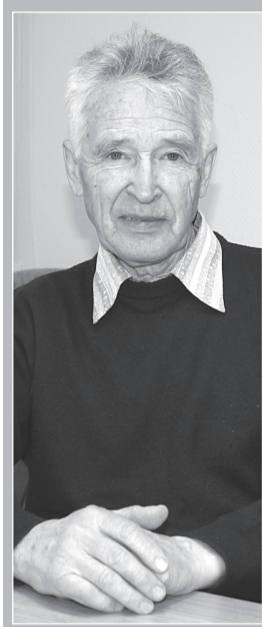
В начале июня стартовала летняя оздоровительная кампания. В трех загородных стационарных лагерях – «Горном», «Орбите» и «Взлете» в три смены будут оздоровлены порядка двух с половиной тысяч железнодорожников-ребятишек. Детям работников муниципальных предприятий и бюджетных организаций, согласно Трехстороннему соглашению, путевка обойдется всего в 10 процентов от стоимости. «Региональный компонент» в этом году представит одна профильная третья смена в «Орбите», куда заедут юные участники Краевой летней школы Министерства образования и науки Красноярского края.

Отличного отдыха! Лето ждет!

В СОВЕТЕ ВETERANОВ

Виталий КОРОБЕЙНИКОВ:

МОЛОДОСТЬ – ЭТО СОСТОЯНИЕ ДУШИ



Нынешняя весна оказалась как никогда щедрой на новое прочтение очевидных смыслов. Героями большой страны впервые за много лет были признаны не политики, медиа-фигуры или нарождающиеся «звездочки», а пожилые женщины из удмуртской глубинки. И «Евровидение» тут ни при чем. Бурановские бабушки сами по себе стали для общества символом жизнелюбия, доброты и неиссякаемой энергии, что помогает выжить в самых сложных условиях. Железнодорожнику май подарил собственный повод сместить акценты: 25-летие общественной деятельности в это время отметил Городской Совет ветеранов войны и труда. Сформированный по случаю праздника перечень добрых дел старшего поколения очень выпукло показал, где городу стоит искать скрытые резервы в области гражданских инициатив. Об этом и многом другом – в юбилейном интервью с председателем Совета ветеранов Виталием КОРОБЕЙНИКОВЫМ.

– Виталий Николаевич, Совет ветеранов Железнодорожников на протяжении многих лет является одной из самых деятельных организаций Красноярского края. Откуда ветеранское движение черпает ресурсы?

– Актив нашего Совета родом из производственных объединений. Ветеранские организации успешно работают на многих предприятиях и делегируют к нам своих лучших представителей.

Наиболее мощно эта работа, бесспорно, ведется на Горно-химическом комбинате. Но и среди муниципалов есть флагманы. Признаюсь, я пристрастен к своему родному «Гортеплоэнерго», однако не устаю повторять: самый крепкий Совет ветеранов под руководством Светланы Кузьминичны Митюковой именно там! (Смеется). Хотя со мной могут поспорить ветераны ГЖКУ, Комбината благоустройства, Управления образования – уж они-то знают толк в общественной жизни! Замечательно, что и руководство этих организаций понимает, что ветеранам надо помогать.

Это слово – «помогать» – лично у меня в лексиконе прописалось прочно. Речь идет не столько о материальной помощи, хотя и она очень важна, сколько о содействии. Помогать нужно словом, сочувствием, поддержкой интересных начинаний. Люди старшего поколения жизнью приучены действовать. Было время, когда с них строго спрашивали, и они интенсивно работали. Выход на пенсию, напротив, все меняет: многие остаются один на один со своими нуждами. Поэтому когда на предприятии образуется ветеранская организация и руководитель ее поддерживает, все возвращается на круги своя.

– Занятия спортом, участие в фестивалях и конкурсах, совместные сборы в честь профессиональных праздников – этими добрыми традициями гордятся Советские ветераны по всей стране. Но железногорские активисты пошли дальше и все решительнее заявляют о стремлении участвовать в общественной и политической жизни города.

– Да, совершенно верно. Наш актив – это люди, которые были лидерами на производстве и хотят заниматься серьезными делами и сейчас. Именно по инициативе ветеранов в городе появилась и работает муниципальная социальная программа «Старшее поколение», утвержден почетный знак «Первопроходец города», которыми отмечены 660 человек, поднимавших

секретную стройку в самое трудное время – с 1950 по 1954 годы. Социальная акция «Мой двор – моя забота!» – это тоже результат работы нашего актива. Идеи Нины Васильевны Дежурных и ее соратников по озеленению города в буквальном смысле прорастают в жилых кварталах!

С администрацией и с депутатским корпусом у нас сложились конструктивные отношения. Мы стараемся донести до руководства города все вопросы, которые стоят на повестке дня – будь то открытие садоводческих маршрутов, отсутствие в аптеках лекарств по льготным рецептам или уборка мусора во дворах. И стремимся получить на них ответы по существу.

– В последнее время в среде пенсионеров происходит настоящий информационный бум. Старшее поколение целенаправленно изучает компьютерные технологии, осваивает банковские терминалы, открывает для себя интернет.

– И это замечательно! Думающие, активные люди всегда стремятся идти в ногу со временем. Молодость – это ведь не возраст, это состояние души... Для тех, кто не привык отставать от жизни, был создан проект «Университет третьего возраста», который финансируется из средств программы «Старшее поколение». В рамках этого проекта пенсионеры очень продуктивно проходят курсы компьютерной грамотности в библиотеке имени Горького, учатся управляться с платежными терминалами на базе нескольких филиалов Сбербанка, посещают лекторий в городском музее, чтобы быть в курсе событий культурной жизни. А Совет ветеранов выступает координатором этой работы. Мы помогаем людям преодолевать психологический барьер, убеждаем не бояться новшеств, которые все чаще входят в нашу жизнь...

Принципы государственной политики и жизнеустройства сегодня таковы, что человек привыкает жить в автономном режиме, сам за себя. А для старшего поколения по-прежнему важно чувство локтя и самое главное – чувство ответственности за общее дело. Наш город в этом плане выделяется особо: он создавался руками людей, которые сегодня все еще в добром здравии и готовы применять свой жизненный опыт в новых условиях. Поэтому четверть века для Совета ветеранов – дата, конечно, круглая, но промежуточная. Впереди еще столько дел!



У ИСТОКОВ

НЕМНОГО ИСТОРИИ

3 мая 1987 года на собрание представителей ветеранов войны и труда предприятий города был избран Городской общественный Совет ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов. В состав Совета вошли 26 человек.

У истоков создания Городского Совета ветеранов стояли участники Великой Отечественной войны: Александр Владимирович Чернов, Иннокентий Петрович Речкин, Олег Васильевич Чубаров, Коминтерн Константин Кузнецов, Михаил Иванович Шпаков, Юрий Терентьевич Козлов и другие ветераны, фронтовики, коммунисты, которым удалось создать работоспособный ветеранский актив, тесно сотрудничавший с городским отделом социального обеспечения, горисполкомом, горкомом партии Красноярск-26.

Первым председателем Совета ветеранов стал Александр Владимирович Чернов. После него 18 лет работой ГСВ руководил Леонид Иванович Купцов, Почетный ветеран Красноярской краевой общественной организации ветеранов, который пользовался большим и заслуженным авторитетом среди ветеранов и руководителей города. Сегодня Совет возглавляет Почетный гражданин города Виталий Николаевич Коробейников.

Городской Совет ветеранов – это единый сплоченный коллективный орган, в составе которого 37 первичных объединений, насчитывающих в своих рядах более 17 тысяч неработающих пенсионеров. Председатели Советов первичных объединений входят в состав ГСВ. Все они – бывшие партийные, профсоюзные, комсомольские и советские активисты, руководители всех рангов. Их большой опыт общественной работы

с людьми очень помогает осуществлять работу и сегодня.

Много лет руководила Советом ветеранов Горно-химического комбината Лариса Григорьевна Зяпарова. За свой труд она награждена Знаком Совета ветеранов госкорпорации «Росатом». Более двух десятков лет работает с ветеранами-строителями ГУССТ №9 при Спецстрое России Валентина Александровна Беляева – Почетный ветеран Краевой общественной организации ветеранов. Четко и организованно осуществляет работу с ветеранами первичный Совет ОАО «Информационные спутниковые системы» под руководством Бориса Николаевича Князева.

Трудный участок работы у председателей Советов ветеранов, созданных по месту жительства при ЖЭКах. Эти «первички» объединяют в своих рядах приезжих ветеранов и ветеранов распавшихся предприятий. Много лет успешно поддерживают одиноких людей настоящие энтузиасты: Любовь Карловна Корепанова, Нина Алексеевна Курбатова, Анна Лукинична Стасенко, Зинаида Васильевна Колоскова и др.

Бывшие блокадники Ленинграда и малолетние узники фашистских концлагерей всегда просят сказать спасибо своим руководителям Галине Ильиничне Александровой и Евгению Васильевичу Митракову. Большое внимание общественной работе уделяет председатель Совета ветеранов УРСА Тамара Ильинична Комиссарова. Первопроходцами со-

оружения Горно-химического комбината в гранитной скале являются горняки: здесь первичным Советом ветеранов руководит Станислав Акимович Федотов, чьи заслуги на этом посту отмечены Почетным Знаком «Всероссийская организация ветеранов».

В течение 25 лет работала председателем финансово-экономической комиссии и заместителем председателя ГСВ Антонина Ивановна Морозова, Почетный ветеран Красноярской краевой общественной организации.

Одной из важнейших задач ГСВ является оздоровление ветеранов. Ежегодно более 200 человек поправляют свое здоровье в санаториях и геронтологических центрах. Координирует эту работу член Президиума ГСВ, врач Нелли Сергеевна Коршунова.

Жилищно-бытовая комиссия ГСВ, возглавляемая Анной Ивановной Аболенцевой, проводит обследование жилищно-бытовых условий одиноко проживающих ветеранов и супружеских пар. В 2011 году 677 ветеранов получили материальную помощь на ремонт квартир на сумму 3915750 рублей.

Созданный для решения социальных проблем пенсионеров Железнодорожников, Совет ветеранов вот уже четверть века успешно справляется со своими непростыми задачами. И в ряду общественных организаций города и края он по праву занимает одну из ведущих позиций.

НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ

МОГУЧАЯ КУЧКА

Городской Совет ветеранов – это содружество умудренных профессиональным и жизненным опытом людей. Общественная работа ГСВ заслуживает превосходных степеней, потому как органично вливается в городские движения, создает собственные проекты, следует требованиям современной жизни.

Так, в рамках муниципальной программы «Старшее поколение», был создан Университет третьего возраста. На его базе сегодня одновременно работает несколько факультетов. Среди пенсионеров востребованы курсы компьютерной грамотности при библиотеке им. Горького и Городском методическом центре, занятия по садоводству при Детском эколого-биологическом центре. Одним из направлений работы Университета является бесплатное обучение пенсионеров пользованию банковскими терминалами. Популярностью

пользуется факультет «Культурологи и краеведения» при МВЦ.

ГСВ и ветеранские первички большое внимание уделяют патриотическому воспитанию подрастающего поколения. Возглавляет комиссию Валентина Николаевна Артамонова. Ей помогают участники Великой Отечественной войны Сергей Павлович Кучин, Алексей Терентьевич Яхно, Александр Герасимович Шуранов, а также председатели Советов ветеранов учителей Маргарита Николаевна Капустина и детских учреждений Мария Ивановна Перепелкина. Воспитательную работу среди допризывников и военнослужащих проводит председатель Совета ветеранов в/ч 3377 полковник в запасе Леонид Евгеньевич Злобин. Нравственно-патриотическую работу со школьниками ведет член ГСВ, биолог Нина Васильевна Дежурных в рамках проектов «Живой костер славы» и «Мой двор – моя забота». На базе ДК «Юность» в Первомайском работает клуб «Зеленая лампа», руководит которым член Президиума ГСВ, председатель первички Галина Петровна Серк. Под председательством Мари

Наумовны Финогеновой в школе №90 действует клуб «Ветеран», который работает совместно с клубом школьников «Горизонт».

В числе активистов Совета – Анна Петровна Колесникова, председатель ревизионной комиссии, блокадница, участница Великой Отечественной войны; Роза Федоровна Буланова и Лилия Александровна Орлова, председатели культурно-массовой комиссии; председатели первичек: Александр Андреевич Курамшин, Нина Сергеевна Ощепкова, Валентина Петровна Олейникова. Огромный фронт работы в организационно-методической комиссии за ее председателем Анной Петровной Бурькиной. Валентина Григорьевна Шалыгина ведет делопроизводство и представляет ГСВ в комиссиях УСЗН.

Результативной деятельностью ГСВ способствует как взаимодействие с руководителями городских организаций и их профкомов, так и четкое видение целей. А упорства и знаний в их достижении ветеранам города не занимать – этим трудолюбивым и неравнодушным людям еще многое по плечу!

Наталья ШУМОВА



НАШ ГОЛОС
Издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожников Красноярского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор
В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89
Председатель редколлегии
В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:
Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73
Н.П.Радинова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64
Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЗ, 72-96-60
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Макет, верстка, тексты, редакция, препресс
РЕмарка студия

Отпечатано в типографии ООО «СИЕНТ-КРАЗ» г. Красноярск, ул. Дудинская, 1 Тираж 400 экз.